FDM

Consultant Experience

Unsere Initiativen helfen und unterstützen unsere Trainees und Consultants in jeder Phase ihres Karriereweges und gewährleisten ihnen erfolgreiche Kundeneinsätze.

Die FDM Consultant Experience Initiative fokussiert sich auf 5 Schlüsselthemen: In-Touch, Thriving, Aspiring, Growing und Community, mit Vielfalt und Integration in allem, was wir tun.

In-Touch:

Wir binden unsere Mitarbeiter ein und informieren und inspirieren sie regelmäßig durch unsere Zwei-Wege-Kommunikation

Aspiring:

Wir geben unseren Mitarbeitern durch Coaching, Mentoring und Gespräche Unterstützung auf ihrem Karriereweg

Thriving:

Für uns steht das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter an oberster Stelle

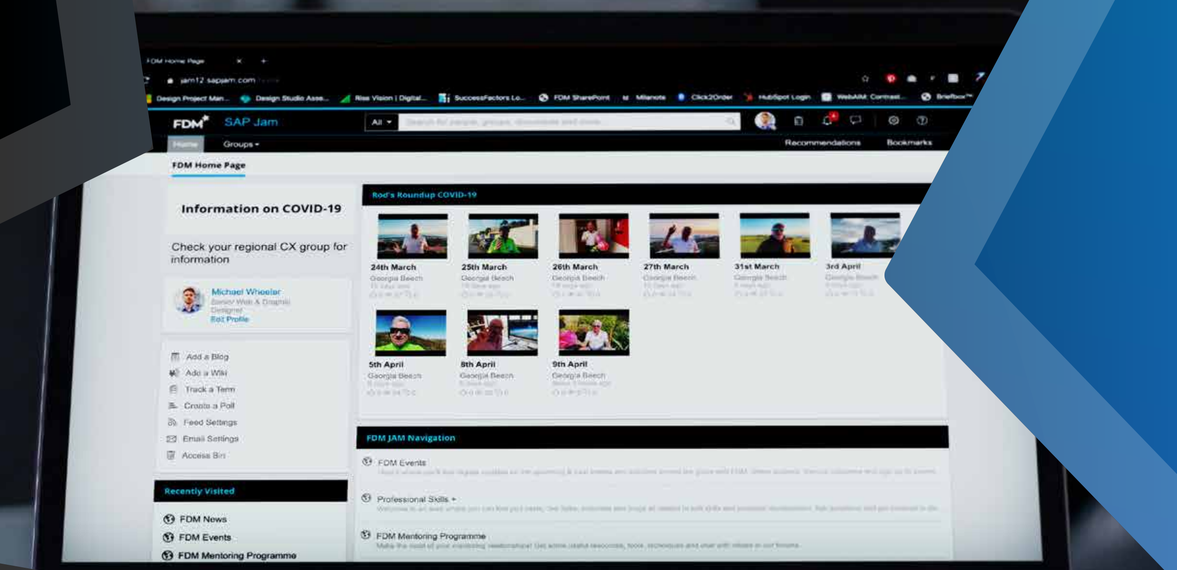
Growing:

Wir fokussieren uns auf kontinuierliche berufliche Weiterentwicklung und branchenbezogene Inhalte und Dienstleistungen

Community:

Wir setzen auf gegenseitige Unterstützung, feiern Vielfalt und engagieren uns für unsere Gemeinschaft

Consultant Collaboration Platform (Yammer)



Yammer bietet den Mitarbeitern von FDM eine wertvolle Plattform, um sich miteinander zu verbinden, in Kontakt zu treten, wertvolle Diskussionen zu führen und gute Ideen zu teilen. Consultants können unser Consultant Experience Team kontaktieren, auf nützliche Policies und Ressourcen zugreifen, sowie einer Vielzahl von Gruppen beitreten, um sich über kommende Veranstaltungen, Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten und mehr zu informieren.

Consultant Experience Events

Wir veranstalten eine Vielzahl von virtuellen Events, um mit unseren Mitarbeitern in Kontakt zu treten und sicherzustellen, dass sich jeder als Teil der FDM-Gemeinschaft fühlt. Zu diesen Aktivitäten gehören Quiz, Achtsamkeits- und Yoga-Sitzungen, Social Evenings und viele Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten.

In-Touch

Umfragen zur Mitarbeiterzufriedenheit

Wir arbeiten mit dem Umfrageanbieter Inpulse zusammen, um Mitarbeiterbefragungen zu erstellen. Dadurch erhalten wir Einsicht in das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter, können somit Maßnahmen ergreifen und besser auf ihre Bedürfnisse eingehen. Bereits durchgeführte Umfragen konzentrierten sich vor allem auf die psychische Gesundheit unserer Mitarbeiter und das Empfinden bei FDM zu arbeiten.

In-Touch

CEO Kommunikation

Unser CEO Rod Flavell informiert uns regelmäßig über aktuelle arbeitsbezogene Änderungen, beantwortet allgemeine Fragen und weist die Mitarbeiter auf unsere verschiedenen Ressourcen und unseren Support hin. Sie können einige der #RodsRoundUp-Videos **hier** auf LinkedIn verfolgen.

In-Touch

Wellbeing Programm

Alle Trainees und Consultants haben über unser Employee Assistance Programme (EAP) Zugang zu vertraulichem Support, Anleitung und Beratung. Außerdem verfügen wir über ein Wellbeing-Portal, das unseren Mitarbeitern mit einer Vielzahl nützlicher Ressourcen zur Verfügung steht.

Unsere Ersthelfer für psychische Gesundheit sind dazu in der Lage unseren Mitarbeitern Unterstützung und Coaching anzubieten und sie an entsprechende professionelle Hilfe zu verweisen.

Thriving

Consultant Experience Partner

Unsere Consultant Experience Partner stehen in regelmäßigem Kontakt mit unseren Consultants, bereiten sie auf ihre bevorstehenden Kundeneinsätze vor, unterstützen bei Problemen und Fragen und stehen ihnen außerdem beratend zur Seite. Somit wird die Zufriedenheit sowie die persönliche- als auch berufliche Entwicklung unserer Consultants sichergestellt.

Thriving

Mentoring Programm

Das Mentoring-Programm bringt Menschen auf der Grundlage ihrer Berufswünsche mit Personen zusammen, die nachweislich über Erfahrung und Fachwissen in diesem Bereich verfügen. Es soll den Menschen helfen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen, und sie bei ihrer langfristigen Karriereentwicklung unterstützen. Das Programm ist online verfügbar, so dass in unserer gesamten globalen Organisation Menschen zusammengebracht werden können.

Aspiring

Lernen und Weiterentwicklung online

Unsere Consultants haben Zugang zu einer Reihe von virtuellen Trainings, Webinaren und Diskussionen die über Yammer und unsere Lernmanagement-Plattform geteilt werden, wo sie ihr eigenes Entwicklungsportfolio erstellen können, um ihren Lernfortschritt zu reflektieren. Außerdem haben sie Zugang zu E-Learning-Plattformen wie LinkedIn Learning und Intuition Know-How und haben die Möglichkeit jederzeit mit unseren technischen Experten zu sprechen.

Growing

Consultant Peer Support

Unser Consultant Peer Support (CPS)-Programm verbindet Consultants vor ihrem Start beim Kunden mit Consultants, die schon länger beim Kunden vor Ort arbeiten, um ihnen zu helfen, sich an ihre neue Umgebung zu gewöhnen. Das People Team arbeitet eng mit unserem CPS-Netzwerk zusammen, um ihnen zusätzliche Unterstützung und Schulung zu bieten, damit sie ihre FDM-Consultants, trotz Entfernung unterstützen können.

Community

FDM Netzwerk

FDM-Personalnetzwerke sind von Mitarbeitern geführte Ressourcengruppen zur Unterstützung und Sensibilisierung für bestimmte gesammelte Themen. Das Ziel besteht darin, eine Diskussionsgemeinschaft zu schaffen, Veränderungen in der Organisation zu bewirken und deren Umsetzung mit unserer allgemeinen Personalstrategie zu unterstützen.

Unsere Netzwerke umfassen LEAD, Unique, Elevate, Pride, Care, Faith und SAIL.

Community

Mitarbeiter Awards

Wir erkennen die Leistungen unserer Mitarbeiter an, honorieren und feiern diese mit unseren firmeninternen Awards, wie zum Beispiel dem ‚Consultant of the Month' und ‚Consultant of the Year'-Award. Wenn Sie einen FDM-Consultant für seine herausragende Arbeit auszeichnen möchten, würden wir uns freuen von Ihnen zu hören. Sie können einen Consultant nominieren, indem Sie das Formular **hier** ausfüllen.

Community